

भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 12] नई दिल्ली, मार्च 14—मार्च 20, 2004, शनिवार/फाल्गुन 24—फाल्गुन 30, 1925
No. 12] NEW DELHI, MARCH 14—MARCH 20, 2004, SATURDAY/PHALGUNA 24—PHALGUNA 30, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(विधि कार्य विभाग)

(Department of Legal Affairs)

(न्यायिक अनुभाग)

(JUDICIAL SECTION)

नई दिल्ली, 8 मार्च, 2004

New Delhi, the 8th March, 2004

सा. का. नि. 82.—केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया संहिता, 1908 (1908 का 5) की पहली अनुसूची के आदेश 27 के नियम 8ख के खंड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस आदेश के प्रयोजन के लिए केन्द्रीय सरकार के अधिवक्ता श्री पंकज कपूर को मुम्बई उच्च न्यायालय में सरकारी प्लीडर नियुक्त करती है।

G.S.R. 82.—In exercise of the powers conferred by clause (a) of rule 8 B of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby appoints Shri Pankaj Kapoor, Central Government Advocate, as Government Pleader for the High Court of Mumbai, for the purpose of this order.

[फा. सं. 34(3)/2004-न्याय.]

[F. No. 34(3)/2004-Judl.]

डी. आर. मीना, संयुक्त सचिव एवं विधि सलाहकार

D. R. MEENA, Jt. Secy. & Legal Adviser

वित्त मंत्रालय

(कंपनी कार्य विभाग)

(गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय)

नई दिल्ली, 5 मार्च, 2004

सा. का. नि. 83.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कंपनी कार्य विभाग, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय में निजी सचिव के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कंपनी कार्य विभाग, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, निजी सचिव, समूह "ख" पद/भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम	: निजी सचिव
2. पदों की संख्या	: 01* (2004) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, (अनुसचिवीय)
4. वेतनमान	: 6500-200-10500 रु.
5. चयन पद	: लागू नहीं होता
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: लागू नहीं होता
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: लागू नहीं होता

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रतिनियुक्ति द्वारा
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रतिनियुक्ति :
केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :
(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500—9000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की है, और
(ख) जो आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति रखते हों।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना : लागू नहीं होता
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. एस एफ आई ओ/आर/आरस/2/2003]

श्रीमती शीला भिडे, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Company Affairs)

(Serious Fraud Investigation Office)

New Delhi, the 5th March, 2004

G.S.R. 83.—In exercise of powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Private Secretary in the Serious Fraud Investigation Office, Department of Company Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Serious Fraud Investigation Office, Department of Company Affairs Private Secretary (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.—The method of recruitment, to the said post, age limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage, is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary, or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the UPSC relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post	: Private Secretary
2. Number of post	: 1* (2004)
	*Subject to variation depending on workload.
3. Classification	: General Central Service Group 'B', Gazetted Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 6500-200-10500.
5. Whether selection or non-selection post	: Not applicable.
6. Age limit for direct recruits	: Not applicable.
7. Whether benefit of added years of services admissible	: Not applicable.
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: Not applicable.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	: Not applicable.
10. Period of probation, if any	: Not applicable.
11. Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	: Deputation.
12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	: Deputation : Officers under the Central Government :

- (a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department ; or
 (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/department : and
 (b) possessing a speed of 100 w.p.m. in stenography.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition : Not Applicable

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. : Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. SFIO/RRs/2/2003]

SMT. SHEELA BHIDE, Jt. Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 4 मार्च, 2004

सा.का.नि. 84.—राष्ट्रीय क्षयरोग संस्थान, बंगलौर, आशुलिपिक श्रेणी-II समूह "ग" पद भर्ती नियम, 2002 जो भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 1 मार्च, 2003 में सा.का.नि. 89 द्वारा प्रकाशित किए गए थे, में नियमों के नाम में "2002" अंकों के स्थान पर "2003" अंक रखे जाएंगे।

[फा. सं. ए-12018/13/95-टीबी/सीसीडी]

वी. के. शर्मा, अवर सचिव

पाद टिप्पण :— मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में सा.का.नि. सं. 89, तारीख 7 फरवरी, 2003 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 4th March, 2004

G.S.R. 84.—In the National Tuberculosis Institute, Bangalore, Stenographer Grade II, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2002 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated 1st March, 2003 vide G.S.R. 89 in the title of the rules for the figure '2002', the figure '2003' shall be substituted.

[F. No. A-12018/13/95-TB/CCD]

V. K. SHARMA, Under Secy.

Footnote :—The Principal Rule was published on I-3-2003 vide G.S.R. No. 89, dated 7th February, 2003 in Part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India.

वस्त्र मंत्रालय

(हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय)

नई दिल्ली, 5 मार्च, 2004

सा.का.नि. 85.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वाणिज्य मंत्रालय में निजी सचिव, हथकरघा विकास आयुक्त भर्ती नियम, 1983 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त के कार्यालय में हथकरघा विकास आयुक्त के ज्येष्ठ निजी सचिव के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र मंत्रालय, हथकरघा विकास आयुक्त के कार्यालय में हथकरघा विकास आयुक्त के ज्येष्ठ निजी सचिव, भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम	: ज्येष्ठ निजी सचिव
2. पदों की संख्या	: 01* (2004) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अनुसचिवीय
4. वेतनमान	: 7500-250-12000 रु.
5. चयन है या अचयन पद	: चयन

6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : लागू नहीं होता
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रोन्नति :- 5500-9000 रुपए के वेतनमान में ऐसा आशुलिपिक श्रेणी-1 जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति I : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :-

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 6500-10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उसमें नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो; या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उसमें नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जो आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट (अंग्रेजी या हिन्दी) की गति रखते हों।

II. हथकरघा विकास आयुक्त के निजी सचिव के पद के नियमित धारक की उपयुक्तता 7500-12000 रुपए के वेतनमान में ज्येष्ठ निजी सचिव के उन्नत पद पर नियुक्ति के लिए अनुसूची के स्तंभ 13 के अधीन विहित विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा आरंभिक रूप से निर्धारित की जाएगी। यदि उपयुक्त निर्धारित किया गया है तो वह आरंभिक गठन पर उस पद पर नियुक्त समझा जाएगा/समझी जाएगी। यदि उन्नत वेतनमान में नियुक्ति के लिए उपयुक्त निर्धारित नहीं किया गया है तो वह 6500-10500 रुपए के वेतनमान में निम्नतर श्रेणी का पद धारण करता रहेगा/करती रहेगी और उसका मामला प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकित किया जाएगा।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|---|----------|
| 1. विकास आयुक्त (हथकरघा) | —अध्यक्ष |
| 2. स्थापन विभाग का भारसाधक अतिरिक्त/संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा) | —सदस्य |
| 3. निदेशक/उपसचिव, वस्त्र मंत्रालय | —सदस्य |

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 5(2)81-डीसीएचएल/स्था.-1]

बी. पी. सिंह, अतिरिक्त विकास आयुक्त (हथकरघा)

MINISTRY OF TEXTILES

(OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER FOR HANDLOOMS)

New Delhi, the 5th March, 2004

G.S.R. 85.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Commerce, the Private Secretary, Development Commissioner for Handlooms Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Private Secretary to Development Commissioner for Handlooms in the Office of the Development Commissioner for Handlooms, Ministry of Textiles, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms Senior Private Secretary to Development Commissioner Handlooms Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. **Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. 1. Name of post	: Senior Private Secretary
2. Number of post	: 01*(one) (2004) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 7500-250-12000
5. Whether selection or non-selection post	: Selection
6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	: Not applicable
7. Age limit for direct recruits	: Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	: Not applicable
10. Period of probation, if any	: Not applicable
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	: Promotion failing which by deputation
12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	: Promotion : Stenographer Grade-I in the pay scale of Rs. 5500-9000 with seven years regular service in the Grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation :

I. Officers under the Central Government :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with three years, service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with seven years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing a speed of 100 w. p. m. in stenography (English or Hindi).

II. The suitability of the regular holder of the post of Private Secretary to the Development Commissioner for Handlooms will be initially assessed by the Departmental Promotion Committee prescribed under Column 13 of the schedule for appointment to the upgraded post of Sr. Private Secretary in the pay scale of Rs. 7500-12000. If assessed suitable, he/she shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of pay, he/she shall continue to hold the lower grade post in the pay scale of Rs. 6500-10500 and his/her case would be reviewed every year.

Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Promotion) :—

1. Development Commissioner (Handlooms) —Chairman
2. Additional/Joint Development Commissioner (Handlooms) In-Charge of Estt. Section —Member
3. Director/Deputy Secretary, Ministry of Textiles —Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. 5(2)/81-DCHL/Estt.-I]

B. P. SINGH, Addl. Development Commissioner for Handlooms

दूर संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(दूर संचार विभाग)

नई दिल्ली, 3 मार्च, 2004

सा. का. नि. 86.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और बेतार आयोजना और समन्वय तथा अनुश्रवण संगठन (तकनीकी अधिकारी और कर्मचारिवृंद) भर्ती नियम, 1960 को, जहां तक उसका संबंध सहायक बेतार सलाहकार/भारसाधक इंजीनियर से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, बेतार आयोजना और समन्वय खंड तथा बेतार अनुश्रवण संगठन में सहायक बेतार सलाहकार/भारसाधक इंजीनियर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बेतार आयोजना और समन्वय तथा अनुश्रवण संगठन (सहायक बेतार सलाहकार/भारसाधक इंजीनियर) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग के पूर्व अनुमोदन से, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम	: सहायक बेतार सलाहकार/भारसाधक इंजीनियर
2. पदों की संख्या	: 24 * (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय
4. वेतनमान	: 10,000-325-15,200 रु. सहायक बेतार सलाहकार के पद के लिए 400 रु. प्रतिमास का विशेष भत्ता होगा।
5. चयन अथवा अचयन पद	: लागू नहीं होता
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: लागू नहीं होता

7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा :
- प्रोन्नति : ऐसे इंजीनियर जिनकी उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से दूर संचार इंजीनियरी/वैद्युत इंजीनियरी में कम से कम डिप्लोमा है जिसमें रेडियो संचार/इलेक्ट्रानिकी/दूर संचार एक विषय के रूप में रहे हो या समतुल्य; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक विज्ञान और गणित एक विषय के साथ विज्ञान में स्नातक की डिग्री या समतुल्य।
- टिप्पण : ऐसे विद्यमान पदधारी जो इन पुनरीक्षित नियमों की तारीख को इंजीनियर के पद धारण किए हुए हैं उन्हें उपर्युक्त अर्हताएं रखने से छूट दी गई है।
- टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।
- प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र की सरकारों के ऐसे अधिकारी :
- (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 8000-275-13500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं हैं :—
- (i) (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एक विषय के रूप में रेडियो संचार/इलेक्ट्रानिकी/दूर संचार के साथ दूर संचार इंजीनियरी/वैद्युत इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य; या
- (ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एक विषय के रूप में भौतिक विज्ञान और रेडियो संचार/इलेक्ट्रानिकी/दूर संचार सहित विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

(ii) दूर संचार अनुरक्षण और अधिष्ठापन या इलेक्ट्रानिकी अथवा रेडियो संचार उपकरणों के प्रचालन या कंप्यूटर अनुप्रयोजन या स्पेक्ट्रम प्रबंध या रेडियो आवृत्ति अनुश्रवण या रेडियो विनियामक विषयों या इलैक्ट्रो-चुंबकीय सुसंगतता के क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाढ़ पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना : प्रोन्नति के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :

- | | |
|--|----------|
| 1. सचिव, दूर संचार विभाग/सदस्य, दूर संचार आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. अपर सचिव, दूर संचार विभाग | —सदस्य |
| 3. बेतार सलाहकार दूर संचार विभाग | —सदस्य |

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फ़. सं. 41-13/2001-प्रशा. I/IV]

के. एस. चन्द्रहासन, उप सचिव (सी.)

MINISTRY OF COMMUNICATION AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 3rd March, 2004

G.S.R. 86.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Wireless Planning and Coordination and Monitoring Organization (Technical Officers and Staff) Recruitment Rules, 1960, insofar as they relate to the post of Assistant Wireless Adviser/Engineer-in-Charge, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Wireless Adviser/Engineer-in-Charge in the Wireless Planning and Coordination Wing and Wireless Monitoring Organisation, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Wireless Planning and Coordination and Monitoring Organisation (Assistant Wireless Adviser/Engineer-in-Charge) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of Posts, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. 1. Name of post	: Assistant Wireless Adviser/ Engineer-in-Charge.
2. Number of posts	: *24 (2003) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'A', Gazetted Non-Ministerial.
4. Scale of pay	: Rs. 10000-325-15200/- The post of Assistant Wireless Adviser carries a special allowance of Rs. 400/- per month.
5. Whether selection or non-selection post	: Selection
6. Age limit for direct recruits	: Not applicable
7. Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	: Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	: Not applicable
10. Period of probation, if any	: Not applicable
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	: Promotion failing which by deputation.
12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	: Promotion : Engineer with 5 year's regular service in the grade possessing atleast Diploma in Telecommunication Engineering/ Electrical Engineering with Radio Communication/Electronics/Telecommunication as a subject from a recognised University/ Institute or equivalent ;

OR

Bachelor's Degree in Science with Physics and Mathematics as subjects from a recognised University or equivalent.

Note: The existing incumbents holding the posts of Engineers as on the date of notification of these revised rules are exempted from possessing the above qualifications.

Note : Where juniors who have completed their qualifying / eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less, and have successfully

completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation :

Officers in Central Government or State Governments or Government of Union Territories :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000-275-13500 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the following educational qualifications:—
 - (i) (a) Degree in Telecommunication Engineering/Electrical Engineering with Radio Communication/Electronics/Telecommunications as subject from a recognised University or equivalent; or
 - (b) Master's Degree in Science with Physics and Radio Communication/Electronics/Telecommunication as a subject from a recognised University or equivalent.
 - (ii) Five years experience in the field of Telecommunication maintenance and installation or operation of electronics or radio communication equipments or computer applications or spectrum management or radio frequency monitoring or radio regulatory matters or electro-magnetic compatibility.

Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Group 'A' Departmental Promotion Committee for Promotion—

1. Secretary, Department of Telecommunications/Member, Telecom Commission —Chairman
2. Additional Secretary, Department of Telecommunications —Member
3. Wireless Adviser, Department of Telecommunications —Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation.

पर्यटन और संस्कृति मंत्रालय**(संस्कृति विभाग)**

नई दिल्ली, 1 मार्च, 2004

सा. का. नि. 87.—इलाहाबाद संग्रहालय सोसाइटी, इलाहाबाद के संगम ज्ञापन की धारा 24 के उप-नियम (1) के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार, इलाहाबाद संग्रहालय सोसाइटी से परामर्श के बाद इलाहाबाद संग्रहालय सोसाइटी के उप-नियम के नियम 18(1) (iii) में एतद्वारा आगे और संशोधन करती है।

नियम 18 के अंतर्गत सेवानिवृत्त अध्याय से संबंधित प्रधान उप-नियम की धारा 18(1) (iii) में निम्नलिखित संशोधन किया जाना चाहिए :

18(1) (iii) अधिकारी/कर्मचारी के अधिवर्षिता की आयु, जो भारत सरकार, कार्मिक, लोक शिकायत एवं पेंशन (कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग) के दिनांक 30 मई, 1998 के पत्र सं. 25012/98 स्था.(क) के अनुसार 60 (साठ) वर्ष है, के प्राप्त करने पर।

[फा. सं. 9-11/2003 एम. I]

एम. सुब्बारायन, अवर सचिव

MINISTRY OF TOURISM AND CULTURE**(Department of Culture)**

New Delhi, the 1st March, 2004

G.S.R. 87.—In exercise of the powers conferred by Sub-rule (i) of the Section 24 of the Memorandum of Association of the Allahabad Museum Society, Allahabad, the Central Government after consultation with the Allahabad Museum Society hereby further amends the Rule 18(1) (iii) of Bye-laws of the Allahabad Museum Society.

In the principal Bye-laws dealing with the Retirement chapter under 18, the Section 18(1) (iii) should be amended as under :

18 (1) (iii) On his/her attaining the age of superannuation which is sixty years as per Government of India, Ministry of Personnel and Public Grievances and Pension (Department of Personnel and Training)'s letter No. 25012/98/Estt. (A) dated 30th May, 1998.

[F. No. 9-11/2003.M.I]

M. SUBBARAYAN, Under Secy.

कृषि मंत्रालय**(कृषि और सहकारिता विभाग)**

नई दिल्ली, 11 मार्च, 2004

सा. का. नि. 88.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और विपणन और निरीक्षण निदेशालय, विपणन विकास अधिकारी (शीतागार प्रशीतन) भर्ती नियम, 1994, ज्येष्ठ विपणन विकास अधिकारी (शीतागार प्रशीतन) भर्ती नियम, 1994 और निदेशक (शीतागार प्रशीतन) भर्ती नियम, 1988 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन विपणन और निरीक्षण निदेशालय में निदेशक (शीतागार प्रशीतन) और ज्येष्ठ विपणन विकास अधिकारी (शीतागार प्रशीतन) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विपणन और निरीक्षण निदेशालय, निदेशक (शीतागार प्रशीतन) और ज्येष्ठ विपणन विकास अधिकारी (शीतागार प्रशीतन) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम	: निदेशक (शीतलानगर प्रशीतन)
2. पदों की संख्या	: 1(एक) * (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय
4. वेतनमान	: 12,000-375-16,500 रु.
5. चयन अथवा अचयन पद	: चयन
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: लागू नहीं होता
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	: लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	: लागू नहीं होता

10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा।
12. प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा : प्रोन्नति : 8000-13,500 रुपए के वेतनमान में ऐसा ज्येष्ठ विपणन विकास अधिकारी (शीताग्राह प्रशिक्षण) जिसने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति : (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :—

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों, लोक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्ध-सरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी—

- (क) (i) जो मूल कैडर/विभाग में नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने मूल कैडर/विभाग में 10,000-15,200 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है ; या
- (iii) जिन्होंने मूल कैडर या विभाग में 8,000-13,500 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की है ; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—
- (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत या यांत्रिकी या वातानुकूलन और प्रशीतन इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य ;
- (ii) औद्योगिक प्रकार के शीताग्राह प्रशीतन संयंत्रों के डिजाइन, संस्थापन और अनुरक्षण में दस वर्ष का अनुभव।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कैडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना : समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति : (प्रोन्नति के लिए) निर्धारित लिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य (संघ लोक सेवा आयोग) | —अध्यक्ष |
| 2. विशेष सचिव या अपर सचिव,
कृषि विपणन का भारसाधक | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव, कृषि विपणन का भारसाधक | —सदस्य |
| 4. कृषि विपणन सलाहकार, भारत सरकार | —सदस्य |

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

2. 1. : ज्येष्ठ विपणन विकास अधिकारी (शीतागार प्रशीतन)

2. : 7 (सात) * (2004)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचितीय

4. : 8000-275-13,500 रु०

5. : लागू नहीं होता

6. : 35 वर्ष से अनधिक

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (य कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

7. : लागू नहीं होता

8. : आवश्यक : (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्रशीतन और वातानुकूलन इंजीनियरी या यांत्रिकी इंजीनियरी या विद्युत इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य ;

(ii) अधिमानतः औद्योगिक प्रकार या औद्योगिक उपयोग के प्रशीतन संयंत्र या बर्फ शीतागार संयंत्रों के संस्थापन या अनुरक्षण में पर्यवेक्षी की हैसियत में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 :— अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

9. : लागू नहीं होता

10. : सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

11. : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण : ऊपर उल्लिखित भर्ती की पद्धति इन पुनरीक्षित भर्ती नियमों की अधिसूचना की तारीख को विपणन विकास अधिकारी (शीतागार प्रशीतन) के पदों को नियमित आधार पर पदधारियों द्वारा धारण करने तक ज्येष्ठ विपणन अधिकारी (शीतागार प्रशीतन) के पद पर प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने तक प्रास्थगित रखी जाएगी, विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|--|-----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | — अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (कृषि), विपणन | — सदस्य |
| 3. कृषि विपणन सलाहकार—सदस्य | — सदस्य |
| 4. कृषि विपणन का भारसाधक निदेशक/उप सचिव | — सदस्य |
| 5. निदेशक (प्रशासन) विपणन और निरीक्षण निदेशालय | —सदस्य |

12. : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन :—

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्ध सरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी —

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 6500-10,500 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500-9000 रुपये के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण : केवल केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र सरकारों के अधिकारी आमेलन के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) या आमेलन के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. : समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति : (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|--|----------|
| 1. कृषि विपणन सलाहकार | —अध्यक्ष |
| 2. कृषि विपणन का भारसाधक निदेशक या उप सचिव | —सदस्य |
| 3. निदेशक (प्रशासन) विपणन और निरीक्षण निदेशालय | —सदस्य |

14. : प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-2018/2/2000-एम. I]

एस. के. गाडी, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 11th March, 2004

G.S.R. 88.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Marketing and Inspection, Marketing Development Officer (Cold Storage Refrigeration) Recruitment Rules, 1994; Senior Marketing Development Officer (Cold Storage Refrigeration) Recruitment Rules, 1994 and Director (Cold Storage Refrigeration) Recruitment Rules, 1988 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Director (Cold Storage Refrigeration) and Senior Marketing Development Officer (Cold Storage Refrigeration) in the Directorate of Marketing and Inspection under the Department of Agriculture and Cooperation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Marketing and Inspection, Director (Cold Storage Refrigeration) and Senior Marketing Development Officer (Cold Storage Refrigeration) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of Posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in Columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of posts	: Director (Cold Storage Refrigeration)
2. Number of posts	: 1(One)* (2004) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service; Group 'A' (Gazetted) Non-Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 12000-375-16500
5. Whether Selection or Non-Selection post	: Selection
6. Age limit for direct recruits	: Not applicable
7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: Not applicable

8. Educational and other qualifications required for direct recruits : Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable
10. Period of probation, if any : Not applicable
11. Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods : By promotion failing which by deputation (including short-term contract).
12. In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer/absorption, grades from which promotion/deputation/transfer/absorption to be made : **Promotion : Senior Marketing Development Officer (Cold Storage Refrigeration) in the scale of pay of Rs. 8000-13,500/- with ten years' regular service in the Grade.**
Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.
Deputation (including short-term contract) :
Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertaking or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations:—
 (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre Department; OR
 (ii) with five years' service in the Grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 10,000-15,200 or equivalent in the parent cadre/ Department; OR
 (iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000-13,500 or equivalent in the parent cadre or Department; and
 (b) possessing the following educational qualifications and experience:—
 (i) Degree in Electrical or Mechanical or Air-Conditioning and Refrigeration engineering of a recognized University or equivalent.
 (ii) Ten years experience in Design, Installation and Maintenance of Industrial Type Cold Storage Refrigeration Plants.

The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including short-

term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed Four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :—

- | | |
|--|-----------|
| 1. Chairman/Member,
(Union Public Service Commission) | —Chairman |
| 2. Special Secretary or Additional Secretary.
Incharge Agricultural Marketing | —Member |
| 3. Joint Secretary, Incharge Agricultural
Marketing | —Member |
| 4. Agricultural Marketing Adviser to the
Government of India | —Member |

14. Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an Officer on deputation (including short-term contract)

2. 1. : Senior Marketing Development Officer (Cold Storage Refrigeration)

2. : 7 *(Seven) (2004)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'A' (Gazetted) Non-Ministerial

4. : Rs. 8000-275-13,500

5. : Not applicable

6. : Not exceeding 35 years (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7. : Not applicable

8. : **Essential :**

(i) Degree in Refrigeration and Air Conditioning Engineering or Mechanical Engineering or Electrical Engineering from a recognised University or equivalent.

(ii) Three years experience in supervisory capacity in installation or maintenance of Refrigeration Plants or Ice and Cold Storage Plants, preferably of Industrial Type or Use.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that a sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

9. : Not applicable

10. : One year for direct recruits
11. : Deputation (including short-term contract)/absorption failing which by direct recruitment.

Note : The above method of recruitment will be held in abeyance until the incumbents holding the posts of Marketing Developments Officer (Cold Storage Refrigeration) on regular basis on the date of notification of this revised recruitment rules are considered for promotion/promoted to the post of Senior Marketing Development Officer (Cold Storage Refrigeration) by Departmental Promotion Committee with composition as under :—

- | | |
|--|-----------|
| 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. Joint Secretary (Agricultural) Marketing | —Member |
| 3. Agricultural Marketing Adviser | —Member |
| 4. Director/Deputy Secretary, Incharge of Agricultural Marketing | —Member |
| 5. Director (Administration) Directorate of Marketing & Inspection | —Member |

12. : **Deputation (including short-term contract) absorption :**

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertaking or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations:—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10,500 or equivalent in the parent cadre or department; or
- (iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

Note : Only Officers of Central Government/State Governments/Union Territory Governments will be eligible for consideration for absorption

Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) or absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

13. : **Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—**

- | | |
|--|-----------|
| 1. Agricultural Marketing Adviser | —Chairman |
| 2. Director or Deputy Secretary Incharge of Agricultural Marketing | —Member |
| 3. Director (Administration) Directorate of Marketing and Inspection | —Member |

14. : Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[F. No. A. 12018/2/2000-M.I.]

S. K. GADI, Under Secy.

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 12 मार्च, 2004

सा.का.नि. 89.—भारत के राजपत्र, भाग-II, खण्ड-3, उप खण्ड (i) दिनांक 26 अप्रैल, 2003 में प्रकाशित भारत सरकार कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 180 दिनांक 21 अप्रैल, 2003 में 'लघु शीर्षक और आरम्भ' के अधीन संख्या '2002' के स्थान पर संख्या '2003' प्रतिस्थापित होगी।

[फा. सं. ए. 12018/1/2001-ई.ए.]

राज कुमार, अवर सचिव

CORRIGENDUM

New Delhi, the 12th March, 2004

G.S.R. 89.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, No. G.S.R. 180 dated the 21st April, 2003, published in the Gazette of India, Part-II, Section-3, sub Section (i) dated the 26th April, 2003, for the figure '2002' under the title 'Short title and Commencement', the figure '2003' shall be substituted.

[F. No. A. 12018/1/2001-EA]

RAJ KUMAR, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 फरवरी, 2004

सा.का.नि. 90.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल आयोग (समूह 'ग' प्रकाशन पद) भर्ती नियम, 1981 को, जहाँ तक उनका संबंध ज्येष्ठ मैकेनिक (प्रकाशन) और बिजली मिस्त्री (प्रकाशन) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जो ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, केन्द्रीय जल आयोग में मैकेनिक (प्रकाशन) और बिजली मिस्त्री (प्रकाशन) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग (समूह 'ग' प्रकाशन पद) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. 1. पद का नाम	: मैकेनिक (प्रकाशन)
2. पदों की संख्या	: 1* (2004)
	* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिवीय
4. वेतनमान	: 4500-125-7000 रुपए

- (1) अचयन पद है अथवा अचयन पद : लागू नहीं होता
- (2) जहाँ में छोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय शासित सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : लागू नहीं होता
- (3) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा : 18-27 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)।
- (4) टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है।
- (5) टिप्पण 2 : अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े प्रवर्गों के लिए किसी अन्य आयु शिथिलीकरण के साथ संचयी रूप से शिथिल की जा सकती है।
- (6) टिप्पण 3 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
- (7) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
- (8) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : आवश्यक :
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य ;
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से मैकेनिक व्यवसाय में दो वर्ष का डिप्लोमा या समतुल्य ;
- (iii) किसी प्रतिष्ठित इंजीनियरों की फर्म या सरकारी संगठनों में मुद्रण मशीनों के रख-रखाव, ओवर हालिंग और मरम्मत करने में तीन वर्ष का अनुभव।
- (9) टिप्पण 1 : —अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
- (10) टिप्पण 2 : —अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।
- (11) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
- (12) परीक्षाओं की अवधि, यदि कोई हो : सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष
- (13) भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा : प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय या राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारियों में से —
(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण कर रहे हों; या
(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 4000-100-6000 रु. के स्तर पर समतुल्य वेतनमान में पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और
(ख) जिनके पास स्तंभ सं 8 के अधीन सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, नियमित अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग से उस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वास्तविक पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति प्राप्त नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति समूह 'ग' (अनुसूचित जातों के गठन निम्नलिखित से मिलकर होगा :—
1. सचिव या निदेशक (प्रशासन) या निदेशक (स्थापन), — अधीन
केन्द्रीय जल आयोग
2. किसी तकनीकी निदेशालय, केन्द्रीय जल आयोग का निदेशक — सदस्य
3. अवर सचिव, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण — सदस्य
4. अवर सचिव, केन्द्रीय जल आयोग — सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : लागू नहीं होता

2. 1. : बिजली मिस्त्री (प्रकाशन)
2 : 1* (2004)
* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचिवीय
4. : 4000-100-6000 रु.
5. : लागू नहीं होता
6. : लागू नहीं होता
7. : 18-27 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)

टिप्पण 1 :— केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्गों के लिए शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 :— अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए किसी अन्य आयु शिथिलकरण के साथ संचयी रूप से शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 3 :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, मेघालय, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के भागों उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य;
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से बिजली मिस्त्री के व्यवसाय में दो वर्ष का डिप्लोमा या समतुल्य ; और
- (iii) मुद्रण प्रेस के विद्युत उपकरणों और अन्य उपस्करों तथा साधित्रों के स्थापन और अनुरक्षण में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 :— अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :— अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

9. : लागू नहीं होता

10. : सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष

11. : प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. : प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय या राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारियों में से —

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण कर रहे हों; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 3200-4900 रु. के या समतुल्य वेतनमान में पदों पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो ; और

(ख) जिनके पास स्तंभ सं. 8 के अधीन सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. : पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति समूह 'ग' (अनुसचिवीय) का गठन निम्नलिखित से मिलकर होगा :—

- | | |
|---|-----------|
| 1. सचिव या निदेशक (प्रशासन) या निदेशक (स्थापन), केन्द्रीय जल आयोग | — अध्यक्ष |
| 2. किसी तकनीकी निदेशालय, केन्द्रीय जल आयोग का निदेशक | — सदस्य |
| 3. अवर सचिव, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण | — सदस्य |
| 4. अवर सचिव, केन्द्रीय जल आयोग | — सदस्य |

14. : लागू नहीं होता

[सं. 6/2004/फा. सं.35/18/99-स्था.1]

अशोक झा, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 25th February, 2004

G.S.R. 90.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Water Commission (Group 'C' Publication Posts) Recruitment Rules, 1981, in so far as they relate to the posts of Senior Mechanic (Publication) and Electrician (Publication), except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Mechanic (Publication) and Electrician (Publication) in the Central Water Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Water Commission (Group 'C' Publication Posts) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**— The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications.**— The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**— No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of the rule.

5. **Power to relax**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. **Saving**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. 1. Name of post	: Mechanic (Publication)
2. Number of posts	: 1* (2004) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'C', Non Gazetted Non-Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 4500-125-7000
5. Whether selection or non-selection post	: Not applicable
6. Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: Not applicable
7. Age limit for direct recruitment	: 18-27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years).

Note 1 :— Relaxable for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes and certain other categories in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government from time to time.

Note 2 :— Relaxable cumulatively with any other age relaxation for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and the Other Backward Classes.

Note 3 :— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).

In respect of posts, the appointments to which are made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.

8. Educational and other qualifications required for direct recruits : **Essential :—**
- (i) Matriculation or equivalent from a recognised University or Board;
 - (ii) Two years Diploma in the trade of Mechanic from a recognised Industrial Training Institute or equivalent; and
 - (iii) Three years experience in maintaining, overhauling and repairing printing machines in a reputed firm of Engineers or Government Organisations.
- Note 1 :—** Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2 :—** The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable
10. Period of probation, if any : Two years for direct recruits
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods : Deputation failing which by direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made : **Deputation :**
- **Officers under the Central or State Government —**
 - (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or
 - (ii) with three years regular service in the posts in the scale of pay of Rs. 4000-100-6000 or equivalent in the parent cadre or department; and
 - (b) possessing the following educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column number 8.
- (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date for receipt of application).
13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition : **Departmental Promotion Committee Group 'C' (Non-ministrial) for confirmation consisting of :—**
1. Secretary or Director (Administration),
or Director (Establishment), Central
Water Commission — Chairman
 2. Director of any Technical Directorate,
Central Water Commission — Member

		3. Under Secretary, Central Electricity Authority	— Member
		4. Under Secretary, Central Water Commission	— Member
14.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	Not applicable	
2.	1. : Electrician (Publication)		
	2. : 1* (2004)		
		*Subject to variation dependent on workload.	
	3. : General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial		
	4. : Rs. 4000-100-6000		
	5. : Not applicable		
	6. : Not applicable		
	7. : 18 to 27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years)		
	<p>Note 1 :— Relaxable for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes and certain other categories in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government from time to time.</p> <p>Note 2 :— Relaxable cumulatively with any other age relaxation for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and the Other Backward Classes.</p> <p>Note 3 :— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep.</p> <p>In respect of posts, the appointments to which are made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.</p>		
8.	<p>Essential :—</p> <p>(i) Matriculation or equivalent from a recognised University or Board;</p> <p>(ii) Two years, Diploma in the trade of Electrician from a recognised Industrial Training Institute or equivalent; and</p> <p>(iii) Two years experience in installation and maintenance of electrical equipment and other equipments and accessories of printing press.</p> <p>Note 1 :— Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 :— The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>		
	9. : Not applicable		
	10. : Two years for direct recruits		
	11. : Deputation failing which by direct recruitment.		
	12. : Deputation :		
	Officers under the Central or State Government —		

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre Department; or
 (ii) with five years, regular service in the posts in the scale of pay of Rs. 3200-4900 or equivalent in the parent cadre/Department; and
 (b) Possessing the following educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column number 8.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date for receipt of application).

13. : **Departmental Promotion Committee Group 'C' (Non-ministerial) for confirmation consisting of :**

- | | |
|--|------------|
| 1. Secretary or Director (Administration) or Director (Establishment),
Central Water Commission | — Chairman |
| 2. Director of any Technical Directorate, Central Water Commission | — Member |
| 3. Under Secretary, Central Electricity Authority | — Member |
| 4. Under Secretary, Central Water Commission | — Member |

14. : **Not applicable**

[No.6/2004/F. No. 35/18/99-Estt.I]

ASHOK JHA, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 मार्च, 2004

सा. का. नि. 91.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और फरक्का बैरेज परियोजना (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1976 को, जहां तक उनका संबंध आशुलिपिक श्रेणी 'क' के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय की फरक्का बैरेज परियोजना में निजी सचिव के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फरक्का बैरेज परियोजना, निजी सचिव के पद पर भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता.**— वह व्यक्ति.—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

- | | |
|---|--|
| 1. 1. पद का नाम | : निजी सचिव |
| 2. पदों की संख्या | : 1* (2004)
* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अनुसचिवीय |
| 4. वेतनमान | : रु. 6500-200-10500 |
| 5. चयन पद है अथवा अचयन पद | : चयन |
| 6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | : नहीं |
| 7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | : लागू नहीं होता |
| 8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | : लागू नहीं होता |
| 9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | : लागू नहीं होता |
| 10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | : लागू नहीं होता |
| 11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | : प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। |
| 12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | |

प्रोन्नति : फरक्का बैरेज परियोजना के (5500-9000 रु.) के वेतनमान में ऐसे आशु-लिपिक श्रेणी-1 में से जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित/अर्हक, पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारियों से—

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण कर रहे हों; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5000-9000/- रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष की सेवा हो; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5000-8000/- रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष की सेवा की हो; और

(ख) जिनकी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति हो।

पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना : प्रोन्नति के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :—

- | | |
|---|----------|
| 1. महाप्रबंधक,
फरक्का बैरेज परियोजना | —अध्यक्ष |
| 2. अधीक्षक इंजीनियर,
फरक्का बैरेज परियोजना | —सदस्य |
| 3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी | —सदस्य |

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : भर्ती नियमों के किसी उपबंध का संशोधन करने या उसमें छूट देने के सिवाय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं होगा।

[फा. सं. एफ. 6/18/98 जी.बी.-एफबीपी]

राधे श्याम, अवर सचिव

New Delhi, the 8th March, 2004

G.S.R. 91.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in partial supersession of Farakka Barrage Project (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1976 in so far as they relate to the post of Stenographer Grade-A, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Private Secretary in the Farakka Barrage Project, Ministry of Water Resources, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Farakka Barrage Project, Private Secretary Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of Posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

- | | |
|--|--|
| 1. Name of post | : Private Secretary |
| 2. Number of posts | : 01* (2004)
*Subject to variation dependent on workload. |
| 3. Classification | : General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial |
| 4. Scale of pay | : Rs. 6500-200-10500/- |
| 5. Whether selection or non-selection post | : Selection |
| 6. Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | : No |
| 7. Age limit for direct recruitment | : Not applicable |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits | : Not applicable |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | : Not applicable |
| 10. Period of probation, if any | : Not applicable |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods | : By promotion failing which by deputation |
| 12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made | : Promotion : From amongst Stenographer Grade-I in the pay scale of (Rs. 5500-9000) or Farakka Barrage Project having three years service in the Grade.
Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. |

Deputation :

Officers under the Central Government—

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre or department; or
- (iii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing 100 words per minutes short hand speed.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three year. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Group 'B' Departmental Promotion Committee for Promotion—

- | | |
|--|-----------|
| 1. General Manager,
Farakka Barrage Project | —Chairman |
| 2. Superintending Engineer,
Farakka Barrage Project | —Member |
| 3. Senior Administrative Officer | —Member |

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Consultation with Union Public Service Commission not necessary except while amending or relaxing any provision of recruitment rules.

[F. No. F.6/18/98-GB-FBP]

RADHEY SHYAM, Under Secy.